

STUDENTER OG FRONTFINANS

Funn fra undersøkelse blant økonomistudenter
fra NHH, BI og NTNU

Utført høsten 2021

■ ■ ■ NORSKE
■ ■ ■ FINANSANALYTIKERES
■ ■ ■ FORENING



FINANSMARKEDSFONDET

Om undersøkelsen

- Undersøkelsen er del av prosjektet «Flere kvinner til frontfinans», hvor KIFF jobber for å finne svar på hva som kan bidra til å øke andelen kvinner som kommer i og forblir i stillinger i frontfinans.
- Prosjektet har fått finansiell støtte fra Finansmarkedsfondet og er et samarbeid mellom **Nettverket Kvinner i frontfinans (KIFF)**, **Norske Finansanalytikerens Forening (NFF)**, **Verdipapirforetakenes forbund (VFFF)**, **Verdipapirfondenes forening (VFF)** og **Norsk Venturekapitalforening (NVCA)**. Undersøkelsen er utviklet i samarbeid med Bistaa AS og NyAnalyse AS.
- Hensikten med undersøkelsen er å kartlegge studenters interesse for, kjennskap til og syn på frontfinans som karrierevei. Vi har også undersøkt hvilke tanker studentene har om arbeidslivet i finans, hva de legger vekt på i arbeidslivet generelt, samt spørsmål knyttet til likestilling.
- Innsikt fra undersøkelsen vil benyttes til å finne tiltak for å arbeide videre med å øke kvinneandelen i sektoren.



FINANSMARKEDSFONDET



Fakta om undersøkelsen:

- Spørreundersøkelse blant studenter, utført i tidsrommet 18. oktober til 9. november 2021
- Økonomistudenter ved NHH, BI og NTNU
 - 42 prosent fra BI, 33 prosent fra NTNU, og 26 prosent fra NHH.
- 54 prosent bachelorstudenter og 46 prosent masterstudenter
- 46 prosent kvinner og 54 prosent menn
- 60 prosent spesialiserer seg i finans
- Til sammen 428 respondenter
- Finansiert av Finansmarkedsfondet

Hovedfunn undersøkelsen



Mange ønsker seg jobb i frontfinans

Hele seks av ti av studentene i undersøkelsen kan tenke seg en stilling i frontfinans.



Spennende bransje og faglige utfordringer

De som ønsker seg en jobb i frontfinans, legger mest vekt på at det er en spennende bransje, faglige utfordringer og lønnsnivået.



Viktigste kriterier for valg av jobb

Hyggelig arbeidsmiljø, solid og trygt firma, samt lønnsbetingelser, er kriterier studentene er opptatt av ved valg av jobb.



Kjennskap til frontfinans

41 prosent av studentene har kjennskap til frontfinans. 24 prosent har litt kjennskap, mens 34 prosent har lite eller ingen kunnskap om bransjen.



Menn har noe bedre muligheter enn kvinner, ifølge studentene

Fire av ti studenter mener at menn har bedre muligheter enn kvinner. Men 27 prosent mener de har like god muligheter.



Forventer arbeidstid mellom 40 og 60 timer per uke

Over 70 prosent forventer en arbeidstid på mellom 40 og 60 timer per uke. 9 prosent forventer å jobbe under 40 timer, mens 19 prosent forventer mer enn 61 arbeidstimer per uke.



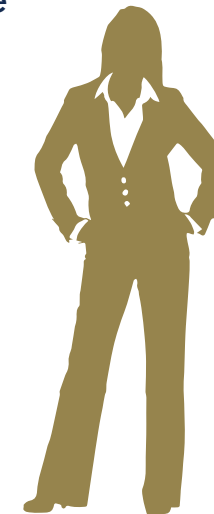
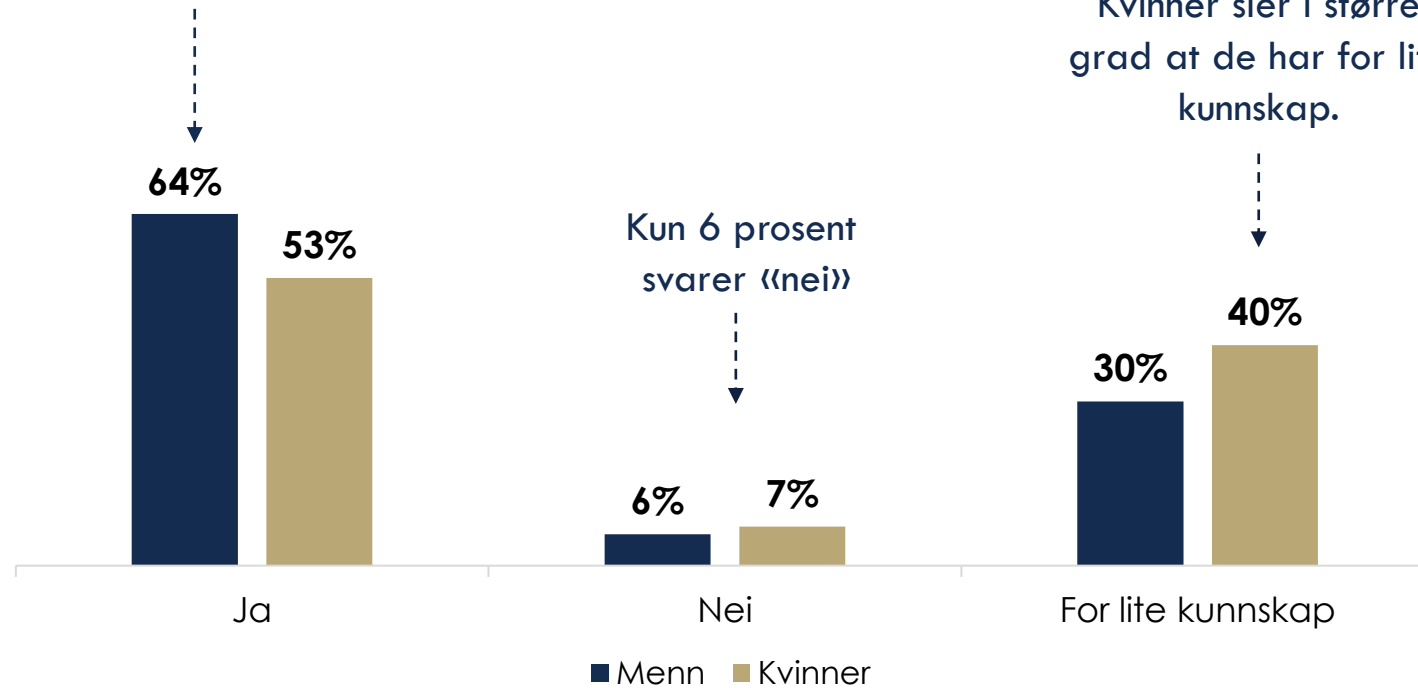


FUNN FRA UNDERSØKELSEN

Nesten seks av ti studenter kan tenke seg en jobb i frontfinans

59 prosent av studentene kan tenke seg en jobb i frontfinans.

Flere menn enn kvinner er positive.



Spørsmål: Kunne du i fremtiden tenke deg en krevende stilling i frontfinans.

- 59% svarer ja, 6% svarer nei og 35 prosent svarer at de har for lite kunnskap.
- De få som ikke ønsker seg en jobb i frontfinans oppgir følgende årsaker: ikke interessant jobb (52%), hensynet til balanse mellom jobb og fritid (52%), og «ønsker ikke en så krevende stilling» (33%). Dette er et lite antall og derfor ikke representativt.

Spennende bransje, faglige utfordringer og lønnsnivå er de viktigste grunnene til at studentene ønsker seg en jobb i frontfinans



«Spennende bransje»

Høyest rangert hos både kvinner (88 %) og menn (80 %).



«Faglige utfordringer»

Nest høyest for kvinner (80 %).
Menn ligger betydelig lavere (62 %).



«Lønnsnivå»

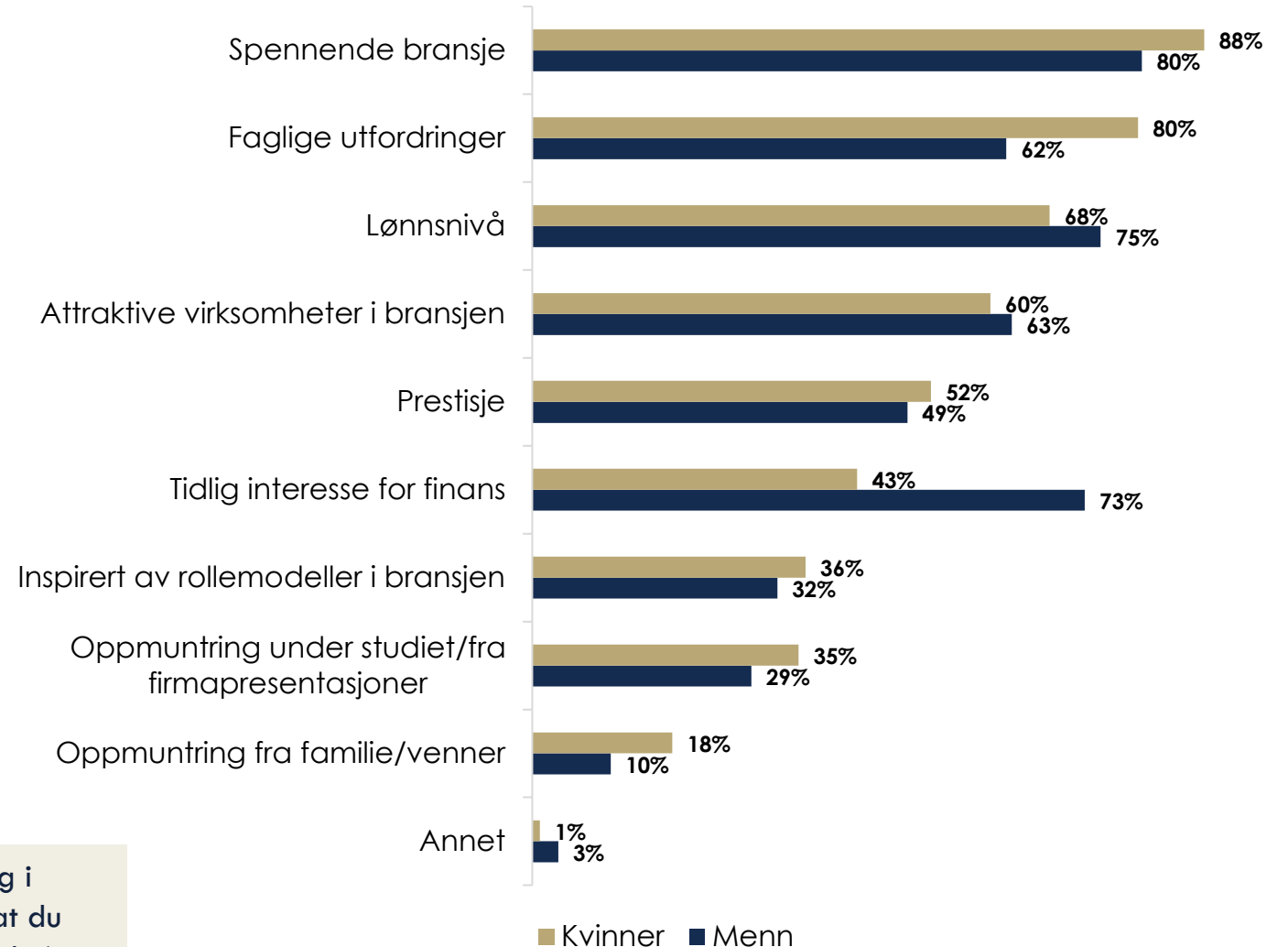
Nest høyest for menn (75 %). Tredje høyest for kvinner (68 %).



«Tidlig interesse for finans»

Tredje høyeste for menn (73 %). Langt høyere enn hos kvinner (43 %).

Svar fra studentene som svarte at de kan tenke seg en stilling i frontfinans. Spørsmålet er «Hva er de viktigste grunnene til at du kan tenkte deg å arbeide innen frontfinans? (flere svar er mulig)»



Kriterier ved valg av jobb:

Hyggelig arbeidsmiljø, solid og trygt firma er viktigst

Svar 1-6 (hvor 6 er viktigst)



«Hyggelig arbeidsmiljø»

Viktigste kriterie for både menn og kvinner.
Høyere score hos kvinner (5,5) enn hos menn (5,2).



«Solid og trygt firma»

Nest viktigst for kvinner (5,1), tredje viktigst for menn (4,8).



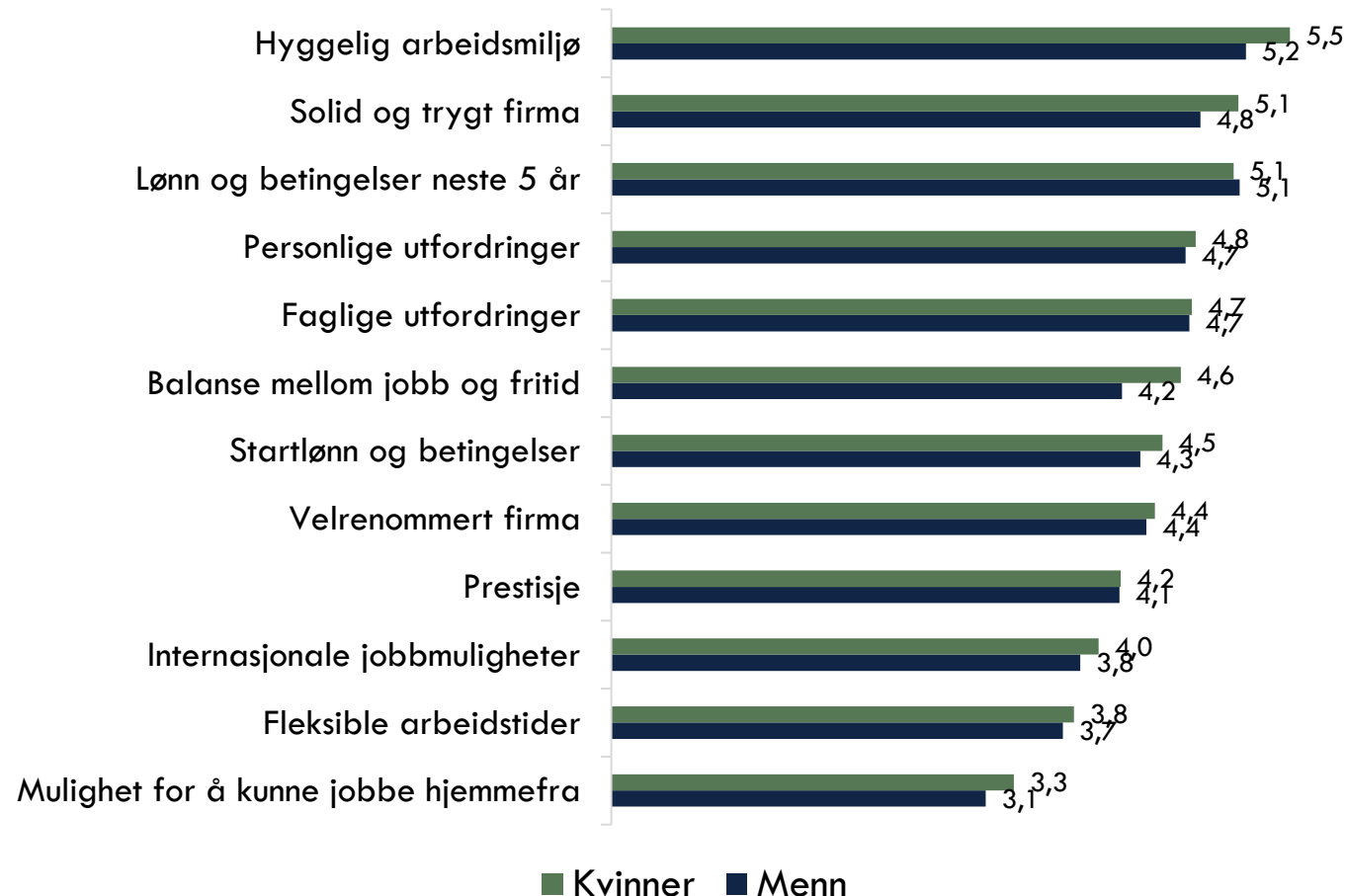
«Lønn og betingelser neste 5 år»

Tredje høyeste kriterium for kvinner (5,1), nest høyest for menn (5,1).



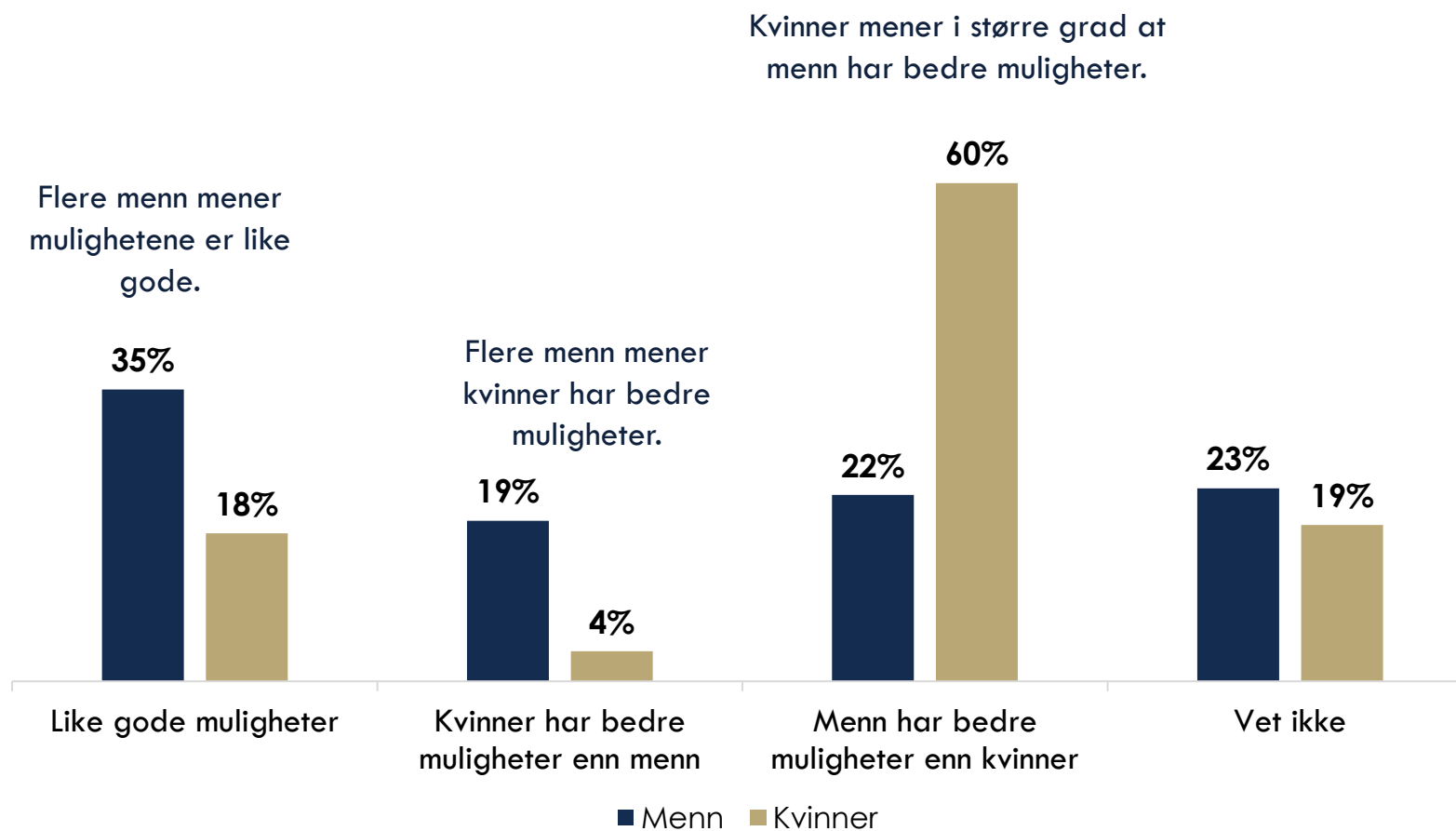
Kvinner og menn med like kriterier

Kvinner og menn har stort sett like kriterier for valg av jobb.



Spørsmålet er: Tenk deg at du skal velge mellom flere jobbalternativer etter endte studier. Hvor viktig tror du disse kriteriene vil være for deg på en skala fra 1 til 6? (6 er viktigst). Spørsmålet er ikke spesifikt for frontfinans.

Studentene opplever at menn har noe bedre muligheter enn kvinner i frontfinans

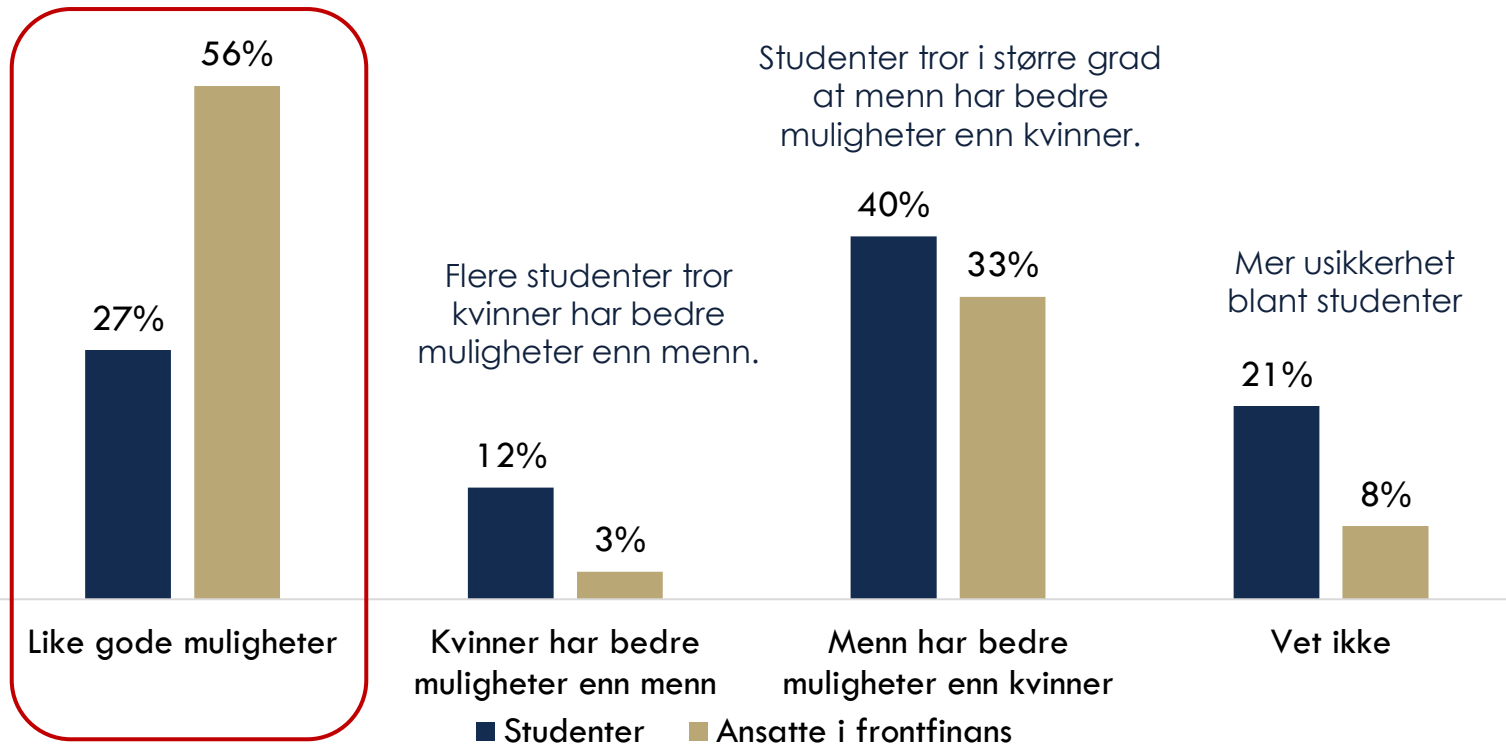


Spørsmål: «I hvilken grad opplever du at menn og kvinner har like muligheter innen frontfinans?»

- 40 prosent svarer at menn har bedre muligheter enn kvinner
- 27 prosent svarer at begge kjønn har like gode muligheter
- 12 prosent svarer at kvinner har bedre muligheter enn menn.
- 21 prosent svarer «vet ikke».

Langt flere ansatte kvinner i frontfinans enn studenter mener menn og kvinner har like gode muligheter

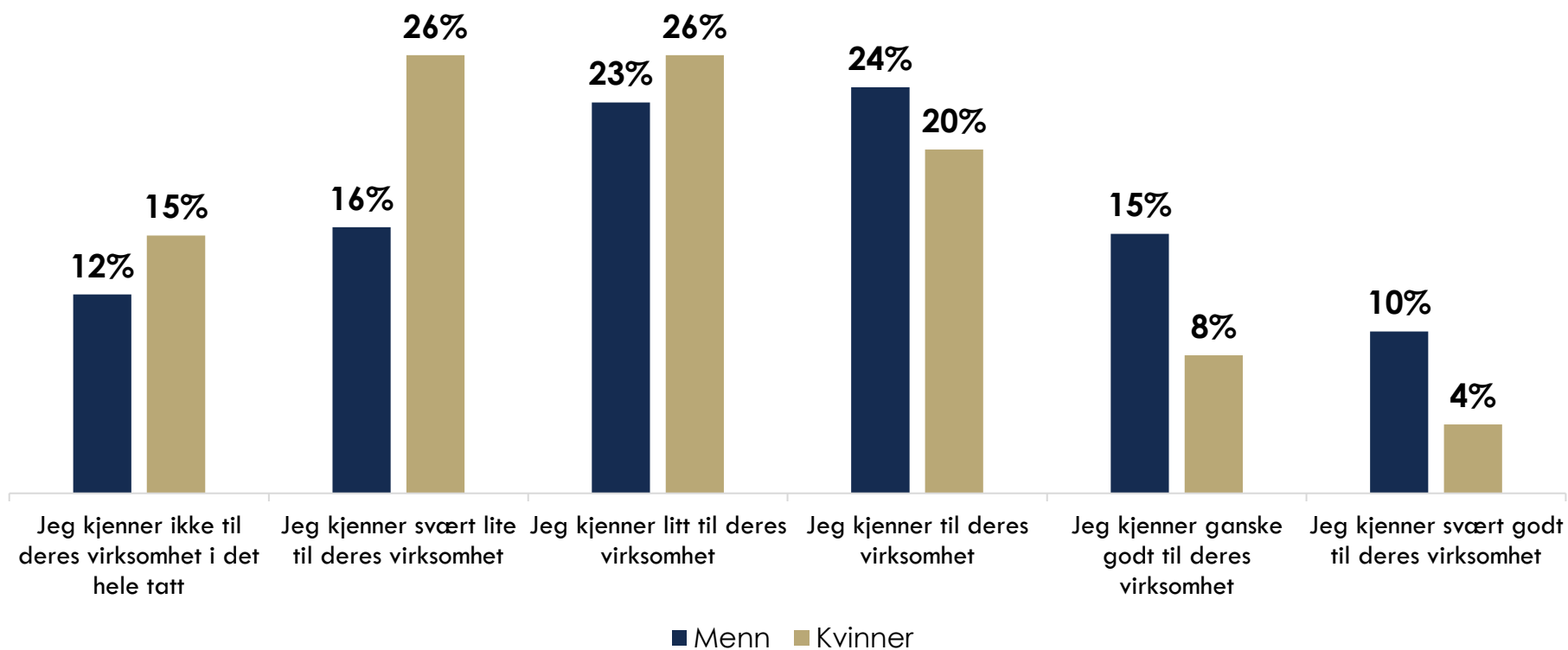
Ansatte i frontfinans opplever at mulighetene er like gode i langt større grad enn studenter.



Vi har stilt samme spørsmål til studentene og til kvinner som jobber i frontfinans (i en annen undersøkelse gjennomført i samme periode) Spørsmålet til begge målgrupper var: «I hvilken grad opplever du at menn og kvinner har like muligheter innen frontfinans?»

- Kvinner i frontfinans svarer i langt større grad enn studentene at menn og kvinner har like gode muligheter.
- Studentene svarer derimot i større grad enn kvinnene at menn har bedre muligheter enn kvinner.

Fire av ti studenter har kjennskap til frontfinans. Menn har noe høyere kjennskap enn kvinner.

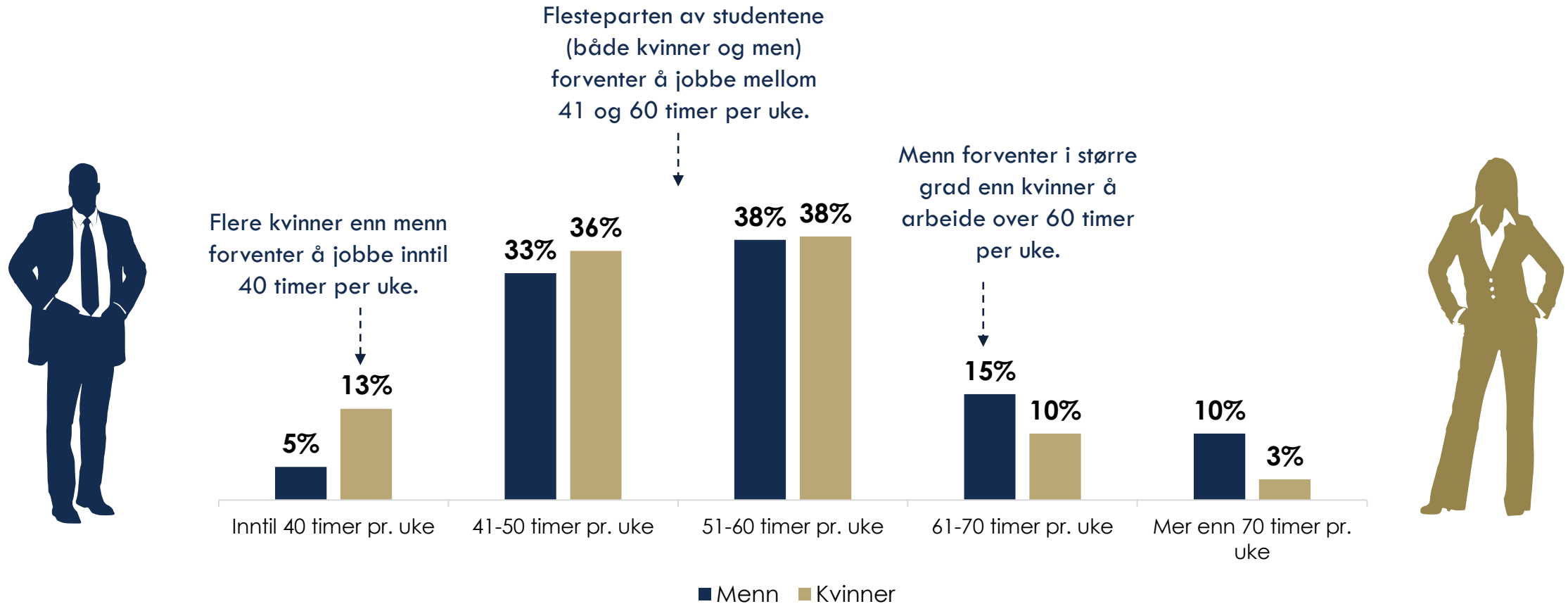


Spørsmål: Hvor godt kjenner du til firmaer som driver med frontfinans?

- 41 prosent har kjennskap til frontfinans.
- 24 prosent har litt kjennskap, mens 34 prosent har lite eller ingen kunnskap.
- En av to menn kjenner til bransjen (49%), mens 32 prosent av kvinnene har kjennskap.
- 28 prosent menn har lite eller ingen kjennskap til bransjen. 41 prosent kvinner svarer det samme.

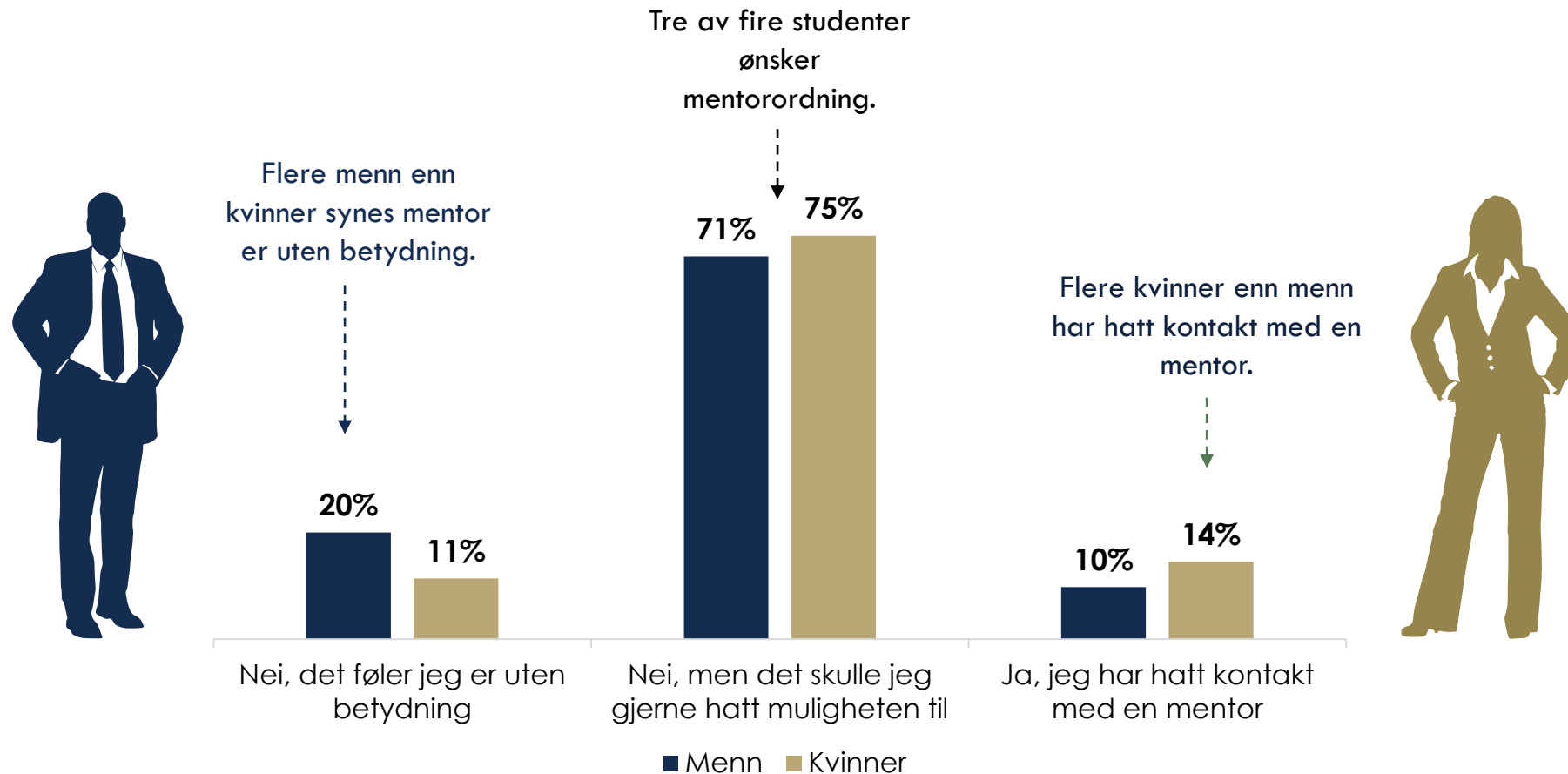
Forventninger til arbeidstid:

Ni av ti studenter forventer å jobbe mer enn ordinær arbeidstid



Spørsmål: «I din fremtidige jobb etter endt utdanning, hvor mange timer forventer du å arbeide gjennomsnittlig pr. uke?» (Uavhengig av bransje og type jobb).

Tre av fire studenter har ikke hatt kontakt med en mentor, men skulle gjerne hatt muligheten

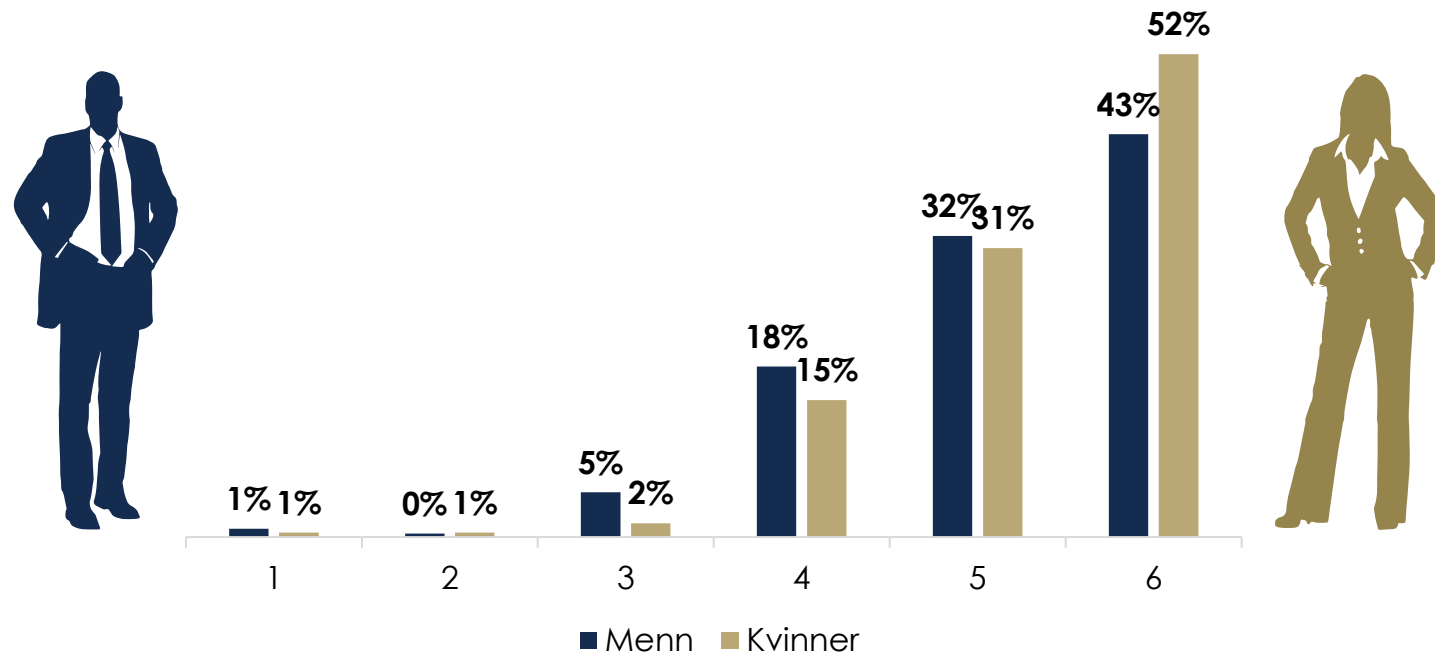


Spørsmål: Har du i løpet av studietiden hatt kontakt med en mentor?

- 12 prosent har hatt kontakt med mentor
- 16 prosent har ikke hatt kontakt med mentor, og mener det er uten betydning
- 72 prosent har ikke hatt kontakt med mentor, men skulle gjerne hatt muligheten.

Studentene vil gjerne ha kontakt med bransjen:

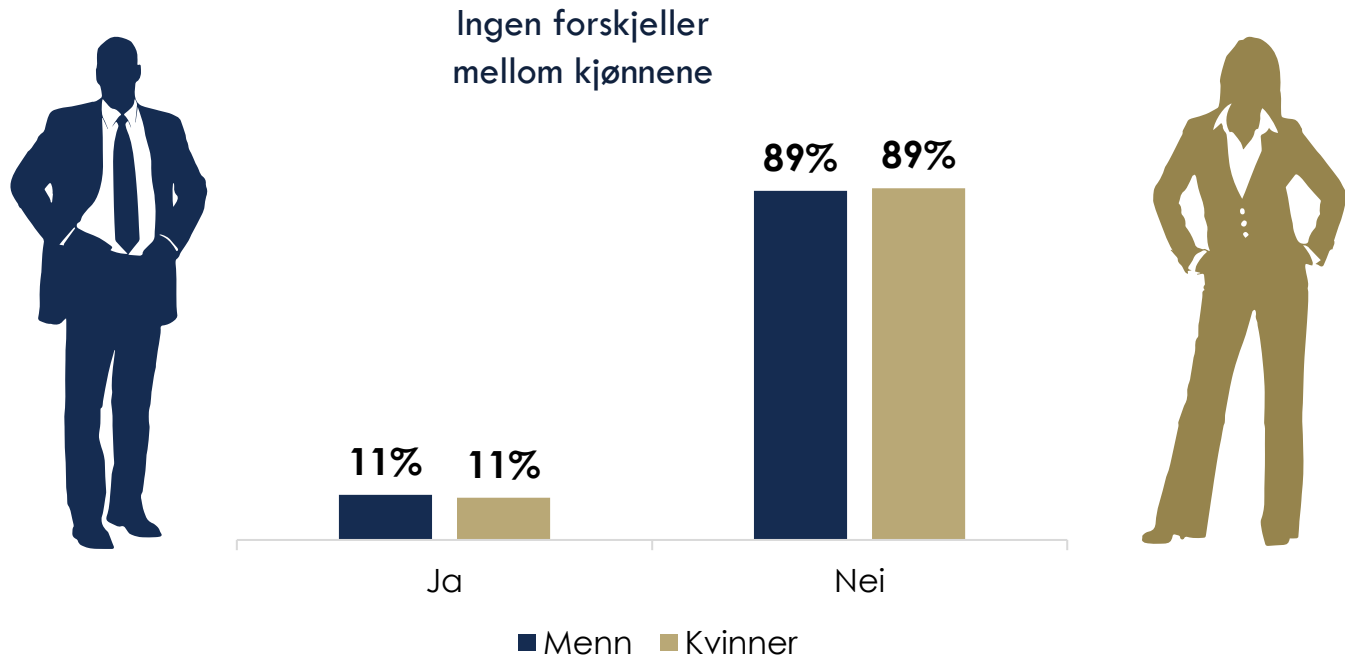
Et innblikk i en arbeidsdag for en ansatt i frontfinans ville påvirket ditt syn på å inneha en slik stilling



Spørsmål: «På en skala fra 1 til 6, i hvilken grad tror du at et innblikk i en arbeidsdag for en ansatt i frontfinans ville bidratt til å påvirke ditt syn på å inneha en slik stilling?»

- Tettere kontakt mellom studenter og bransjen kan være et tiltak for å øke interessen for frontfinans.

Studentene er ikke opptatt av hvorvidt jobben de velger er ansett for å være en typisk kvinne- eller mannsjobb



Spørsmål: «Når du skal søke jobb, har det betydning for deg hvorvidt jobben du velger er ansett for å være en typisk kvinne- eller mannsjobb?»



FORSKJELLER FRA 2016

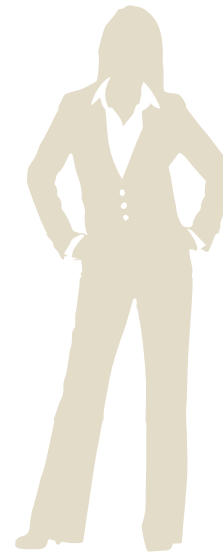
I 2016 ble det gjennomført en tilsvarende undersøkelse som denne. Noen elementer fra de to undersøkelsene er sammenlignbare.

1. Større andel kvinner i årets undersøkelse



2021: 54 % menn

2016: 61 % menn



2021: 46 % kvinner

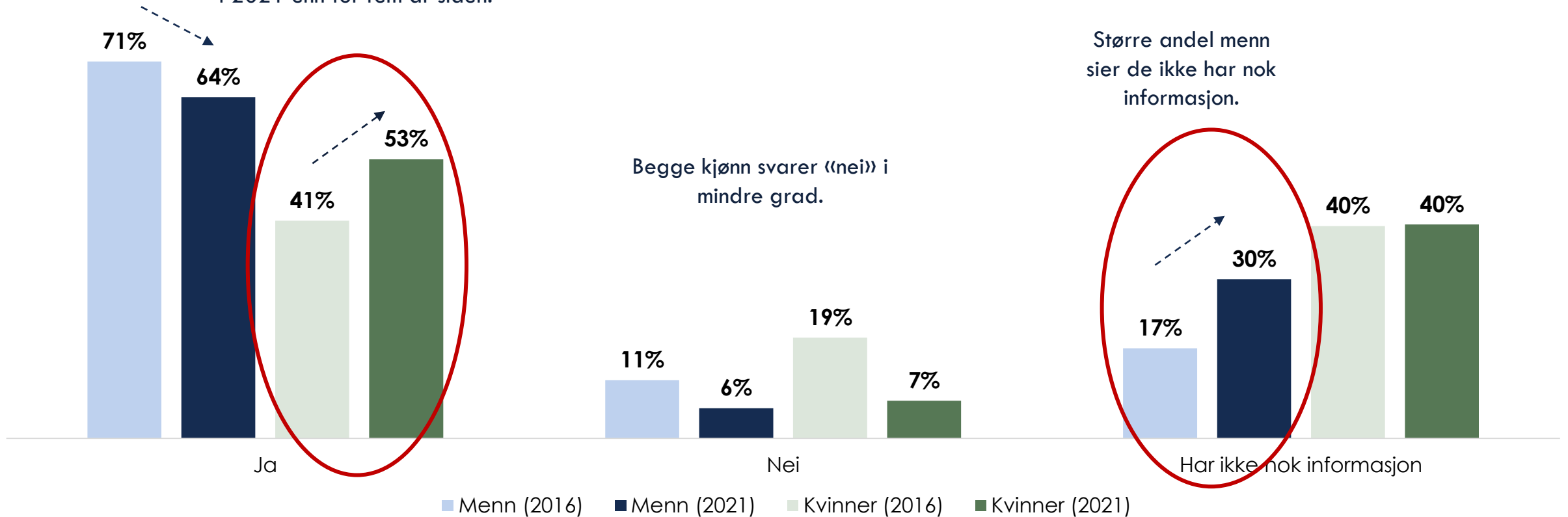
2016: 39 % kvinner

Flere kvinner ønsker å jobbe i frontfinans nå enn for fem år siden.

Større andel kvinner sier ja, mindre andel menn

Færre menn sier «ja»
i 2021

Større andel kvinner sier «ja»
i 2021 enn for fem år siden.





FINANSMARKEDSFONDET

- ■ NORSKE
- ■ FINANSANALYTIKERES
- ■ FORENING



Bistaa AS